FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	Dirección General de Políticas de Desarrollo Turístico
Unidad Orgánica	Dirección de Asuntos Ambientales Turísticos
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del cargo/puesto	**Analista en evaluación Ambiental**
Dependencia jerárquico	Director (a) de Asuntos Ambientales Turísticos
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Evaluar los instrumentos de gestión ambiental y expedientes ambientales asignados, verificando el cumplimiento de los requisitos técnicos y normativos aplicables, a fin de contribuir con la eficiencia y calidad de los procedimientos de evaluación ambiental a cargo de la Dirección de Asuntos Ambientales Turísticos.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Evaluar los instrumentos de gestión ambiental y demás expedientes ambientales asignados por la Dirección de Asuntos Ambientales Turísticos, verificando el cumplimiento de los requisitos técnicos y normativos aplicables.
2	Elaborar informes técnicos de evaluación ambiental, incluyendo la formulación de observaciones, evaluación de información complementaria y levantamiento de observaciones presentadas por los administrados.
3	Elaborar proyectos de oficio, comunicaciones y demás documentos técnicos derivados de los procedimientos de evaluación ambiental a su cargo.
4	Participar en visitas técnicas y verificaciones de campo, a fin de contrastar la información presentada en los instrumentos de gestión ambiental y sustentar técnicamente su evaluación.
5	Coordinar con los administrados, entidades opinantes y otras unidades orgánicas las actuaciones técnicas necesarias para la evaluación de los expedientes asignados.
6	Registrar, actualizar y sistematizar la información de los procedimientos de evaluación ambiental, efectuando el seguimiento de los expedientes bajo su responsabilidad y del cumplimiento de los plazos correspondientes.
7	Participar en la elaboración de criterios, lineamientos, guías y otros instrumentos técnicos, así como en actividades de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades en materias vinculadas con la evaluación ambiental.
8	Otras funciones inherentes a la misión de puesto que le asigne el Director (a) de Asuntos Ambientales Turísticos

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marca con una X luego de aplicar o sustentar). Temporal [X] Permanente [ ]

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
[ ]	Primaria		
[ ]	Secundaria		
[ ]	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ]	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
[X]	Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [X] Bachiller [ ] Título/ Licenciatura

Bachiller en Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Geográfica, Ingeniería Forestal, Biología y/o afines.

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [X]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [X]

Mincetur
Visado digitalmente por
DAVILA ANCHIRAICO Katherine Sophia FAU
20504774288 hard
Motivo: Doy visto bueno
Fecha: 2026/10/13 16:07:04-0500

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en Gestión Ambiental, evaluación de impacto ambiental, proyectos de inversión.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Programa de especialización en Gestión Ambiental y/o de los Recursos Naturales y/o Evaluación del Impacto Ambiental.
Capacitación en monitoreo ambiental y/o manejo ambiental y/o gestión de residuos sólidos y/o evaluación ambiental (30 horas acumuladas).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés		X		
Hojas de cálculo	X				Quechua				
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones.-				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral general mínima de tres (3) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral específica mínima de dos (2) años en la función o la materia en el sector público y/o privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Experiencia laboral específica mínima de dos (2) años en la función o la materia en el sector público y/o privado, con nivel mínimo de asistente.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactivo, responsable, liderazgo e iniciativa, habilidad en resolución de conflictos, alto sentido de responsabilidad, compromiso con la entidad.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica.

Visado digitalmente por
BRAVO LEON Dora Violeta FAU 20504774288 hard
Motivo: Doy visto bueno
Fecha: 2026/10/09 16:55:32-0500

Visado digitalmente por
APAZA MINI Karina Lizette FAU 20504774288 soft
Motivo: Doy visto bueno
Fecha: 2026/10/12 16:06:44-0500