

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	Secretaría General
Unidad Orgánica	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
Nombre del cargo	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del puesto	Coordinador de Gestión Institucional en Seguridad y Defensa Nacional
Dependencia jerárquico	Director de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional

MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar y supervisar las acciones institucionales de Seguridad y Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres, asegurando su correcta implementación y promoviendo la adecuada comprensión y cumplimiento de los lineamientos establecidos en la entidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Formular, evaluar y actualizar los instrumentos de gestión, planes de contingencia, planes de continuidad operativa y propuestas normativas en materia de Seguridad, Defensa Nacional y GRD.
- 2 Planificar, programar y ejecutar la instrucción, entrenamiento y capacitación continua de la Brigada de Emergencia Institucional, asegurando la preparación operativa del personal ante eventuales emergencias o desastres.
- 3 Supervisar, controlar y mantener el inventario actualizado del material, equipos, herramientas y suministros asignados a la Brigada de Emergencia, garantizando su óptimo estado de conservación, operatividad e inmediatez de respuesta.
- 4 Coordinar con entidades integrantes del Sistema de Defensa Nacional (SEDENA), CENEPRED, INDECI y demás organismos públicos y privados la articulación multisectorial ante situaciones de emergencia y crisis.
- 5 Diseñar y ejecutar programas de capacitación y entrenamiento dirigidos al personal institucional sobre normas de GRD, evacuación, seguridad y el fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de preparación, prevención y respuesta ante emergencias y desastres.
- 6 Elaborar propuestas normativas, informes técnicos de gestión y conducir equipos multidisciplinarios asignados a las tareas de seguridad interna y gestión del riesgo.
- 7 Coordinar acciones de sensibilización institucional orientadas a mejorar la comprensión de las responsabilidades del personal frente a la Seguridad y Defensa Nacional y la Gestión del Riesgo de Desastres, mediante actividades informativas, comunicacionales o formativas breve.
- 8 Otras funciones que le sean asignadas, inherentes a la misión del puesto.

9

10

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marca con una X luego de aplicar o sustentar).

Temporal

☐

Permanente

☐

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																				
Incompleta Completa <table border="1"> <tr> <td>☐</td> <td>Primaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>Universitaria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria	☐	☐	☐	Secundaria	☐	☐	☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒	Universitaria	☐	☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura Ingeniería Civil o Administración o en las carreras de Ciencias Militares. ☒ Maestría ☒ Egresado ☐ Grado Gestión Pública o Gestión del Riesgo de Desastres o Ciencias de Defensa y Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional o afines. ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado No aplica	Sí ☐ No ☒ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☒
☐	Primaria	☐	☐																			
☐	Secundaria	☐	☐																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																			
☒	Universitaria	☐	☒																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

Conocimientos de la Ley del SINAGERD, Reglamento , PLANAGERD, Ley del Sistema de Defensa Nacional, su Reglamento del Decreto Legislativo N° 1129, la Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional al 2030 (PNMSDN-2030). El Plan Estratégico Multisectorial que implementa la Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional al 2030.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

No aplica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	☒				Inglés	☒			
Hojas de cálculo	☒				Quechua	☒			
Programa de presentaciones	☒				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones.-				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIAExperiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Seis (6) años.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el puesto** en la función o la materia:

Cuatro (04) años en la función y/o materia en el sector público y/o privado.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Tres (03) años en la función y/o materia en el sector público y/o privado, con nivel mínimo de especialista.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Dos (02) años en la función y/o materia en el sector público.

*** Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.**

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo de equipos multidisciplinarios de alta complejidad operativa, capacidad de toma de decisiones bajo presión y manejo de situaciones de crisis, pensamiento estratégico, autocontrol y dinamismo, excelentes relaciones interinstitucionales y articulación multisectorial

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica.