

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO										
Órgano		Oficina General de Administración								
Unidad Orgánica		Oficina de Abastecimiento								
Cargo estructural		No Aplica								
Clasificación		No Aplica								
Nombre del cargo/puesto		Especialista en Procedimientos de Selección								
Dependencia jerárquico		Oficina de Abastecimiento								
Puestos a su cargo		No aplica								
MIS	SIÓN DEL PUESTO									
Realizar acciones previas y conducentes para el adecuado desarrollo de los procedimientos de selección que permitan la contratación de bienes y servicios del MINCETUR, en cumplimiento de la Ley General de Contrataciones Públicas, su Reglamento y demás normas vigentes.										
	ICIONES DEL PUESTO									
1	Elaborar documentos respecto	o de observaciones o sugerencias para la reformulación del requerimiento.								
2	Realizar las acciones correspor	ndientes a la interacción con el mercado y la estrategia de contratación.								
3	Elaborar informes técnicos que	e sustenten los procedimientos no competitivos.								
4	Formular expedientes de contr dentro de los plazos previstos	ratación, y gestionar su aprobación, para las convocatorias de los procedimientos de selección competitivos y no competitivos,								
5		los procedimientos de selección competitivos que se le designe como Oficial de Compra o integrando un Comité								
6	Registrar oportunamente en la	la Pladicop los actos y actuaciones que realice en la fase de actuaciones preparatorias y selección.								
7	Emitir opinión en materia de c	contrataciones cuando se solicite sustento técnico para la emisión de documentos.								
8	Otras funciones que le asigne	e el/la Director/a de la Oficina de Abastecimiento inherentes a la misión del puesto.								
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO										
No Aplica										
	.									
Periodicidad de la aplicación (marca con una X luego de aplicar o sustentar). Temporal Permanente No aplica										
110	ирпеч									

SECCIÓN: REQUISITOS											
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA										
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/si	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos					C) ¿Colegiatura?				
	Egre	Egresado(a) Bachiller x Título/ Licenciatura				Sí x	No				
Primaria Secundaria			Administra	Administración o Contabilidad o Ingeniería Industrial o Derecho					D) ¿Habilitación profesional?		
Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) X Universitaria	5)	x	Mae No aplica	Maestría Egresado Grado No aplica							
			No aplica	torado	Egresado		Grado				
CONOCIMIENTOS											
A) Conocimientos Técnico	os principa	les requeridos	para el puest	o (No se re	quiere sustentar c	on docum	entos) :				
Conocimiento en SEACE, SIC	SA, SIAF										
		.,									
B) Cursos y Programas de *Programa de especializació		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
*Capacitación en gestión pú *Certificado vigente emitido	blica (20 hc	oras acumulada	s).		, ,	es.					
C) Conocimientos de Ofin	nática e Idi	iomas/Dialecto	os								
OFIMÁTICA	Nivel		dominio		IDIOMAS /	Nivel de do		e dominio	ominio		
OFINIATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		х			Inglés	х					
Hojas de cálculo		х			Quechua	х					
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Observaciones						
Otros (Especificar)											
EXPERIENCIA											
<u>Experiencia general</u> Indique el tiempo total de experie Cinco (05) años	encia laboral; y	ya sea en el sector	público o privado.	<u> </u>							
. ,											
Experiencia específica											
 A. Indique el tiempo de exp Cuatro (04) años 	eriencia red	querido para el	puesto en la fu	ınción o la n	nateria:						
			muasta on ol ni	ival mínima	do nuesto (presison	do ostoli					
B. Indique el tiempo de exp Tres (03) años, con nivel mír			puesto en ei ni	vei minimo	de puesto (precisar	ido estej:					
C. En base a la experiencia r	equerida pa	ara el puesto (p	arte A), senale	el tiempo re	equerido en el secto	r público:					
Tres (03) años.											
* Otros aspectos compleme	ntarios sob	re el requisito d	de experiencia ;	en caso exis	stiera algo adiciona	l para el pu	esto y/o cargo).			
No aplica											
HABILIDADES O COMPE	TENCIAS										
Trabajo en equipo, proactiv	idad, respo	nsabilidad.									
REQUISITOS ADICIONAL	.ES										
No aplica											